

Karl Stefan Grenz

Dipl. Betriebs- und Industriosoziologe
Firmen- und Management-Coach

Zielgruppe

- Führungskräfte und leitende Angestellte

Arbeitsschwerpunkte

- Chefentwicklung, Führungsentwicklung, Management-Entwicklung
- Teamentwicklung
- Change-Management
- Gesprächsführung und öffentliches Auftreten
- Persönlichkeitskompetenz
- Stress-Management, Fehler-Management, Konflikt-Management
- Work-Life-Balance / Zeitmanagement

Ausbildung

- Diplomierter Industrie- und Betriebssoziologe (*Uni Hamburg*)
- Weiterbildung in Coaching und Organisationsentwicklung (*Tavisstock Institute for Human Relations; London*)
- Zertifizierter Trainer für Teambuilding (*Interpersonal Growth Systems, Inc.; Minneapolis, USA*)
- Zertifizierter Trainer für Stressmanagement (*International Institute for Bioenergetic Analysis; New York & Barcelona*)
- Über 20jährige Erfahrung als Coach und Trainer
- Interkulturelle Arbeitserfahrungen

Coaching von Geschäftsführern, Bereichs- und Abteilungs- und Teamleitern aus den Bereichen:

- See- und Landtransport
- Hafenverwaltung
- Energieversorgung
- Nähende Industrie
- Einrichtungshäuser
- Technische Überwachung
- Chemische Industrie
- Facility Services

Arbeitsformen

- Einzelcoaching
- Gruppencoaching
- Interkulturelles Coaching
- Eigenverantwortung und Selbstbestimmung des Klienten im Coaching

Arbeitsprachen

- Deutsch & Englisch

Arbeitsansätze - Meine wesentlichen Blickwinkel im Coaching

- Integration von Organisationszielen und Coachingzielen
- Strukturelle Klarheit der Organisation & professionelle Klarheit des Klienten
- Zusammenhang von Persönlichkeitsstruktur und Arbeitspraxis
- Zusammenhang von Körperhaltung und Geisteshaltung
- Auswirkungen von verbalen Äußerungen und non-verbalen Botschaften
- Veränderung von Denk- und Verhaltensmustern in der Berufsrolle